

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和5年6月)

年度	(1) 女性職員の採用割合(%)	(2) 採用試験の受験者の女性割合(%)	(3) 職員の女性割合(%)	(4) 中途採用の男女別実績(人)		(5) 管理職の女性割合(%)	(6) 各役職段階の職員の女性割合(%)				
				男性	女性		係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	次長相当職	局長相当職
R1	実施なし	—	20.0	実施なし		33.3	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
R2	実施なし	—	20.0	実施なし		33.3	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
R3	実施なし	—	20.0	実施なし		33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
R4	実施なし	—	20.0	実施なし		33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

年度	(7) 継続勤務年数(年)		(8) 男女別の育児休業取得率(%)		(9) 男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(10) 超過勤務の状況		(11) 年次有給休暇平均取得日数(日)
	男性	女性	男性	女性		一人当たり月平均時間	上限を超えて勤務した職員数	
R1	22.5	27.0	該当者なし		該当者なし	5.5	0	9.2
R2	23.5	28.0	該当者なし		該当者なし	4.7	0	11.4
R3	24.5	29.0	該当者なし		該当者なし	7.6	0	12.4
R4	25.5	30.0	該当者なし		該当者なし	9.2	1	9.6

※令和4年度職員の給与の男女の差異については、情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測しうるため、情報公表の対象外とする。